

Ранее сообщалось, что решение проблемы низкой укомплектованности врачами всех специальностей и средним медицинским персоналом в городской больнице началось в Белогорске в 2009 году. Сначала город изыскивал и предоставлял медработникам жилье. Однако с 2014 года, по поручению главы города Станислава Мелюкова, разработана система взаимодействия с руководством больницы в поисках медработников и обеспечения финансовых гарантий тем, кто приезжает работать в Белогорскую больницу.

Так, каждому студенту, заключившему трехсторонний договор о последующем трудоустройстве в горбольнице, из местного бюджета гарантирована ежемесячная доплата к стипендии, подъемные, место проживания, а также, при наличии детей, место в детский сад.

В 2017 году по решению главы Белогорска муниципалитет готов взять на себя еще и часть расходов в оплате за обучение. По словам главврача Андрея Рудя, система медицинского образования сильно изменилась. На 250 выпускников Амурской медицинской академии в текущем году выделено всего чуть более 40 бюджетных мест ординатуры. Из всех выпускников руководством больницы отобрано 18 кандидатур. Они планируют трудоустроиться в городской больнице.

По поручению главы Белогорска, до конца недели комитету имущественных отношений и Белогорской больнице предстоит сформировать акт сверки по предоставленному медработникам жилью, а также посчитать объем средств, необходимых для выплат стипендий, подъемных, компенсации обучения.