

Как отметила Лариса Цыркунова, одним из самых важных вопросов любого хозяйствующего субъекта, а резиденты ТОР не исключение, скорее даже, наоборот, для них эта проблема наиболее актуальная, - подбор и поиск квалифицированных кадров. «В настоящее время в области реализуется много инвестпроектов, которые оттягивают на себя грамотных специалистов, особенно рабочих специальностей. В итоге у резидентов имеются кадровые проблемы», - сказала она.

В феврале этого года планируется принятие очередной программы содействия занятости населения. В ней будут предусмотрены мероприятия по улучшению кадровой ситуации в Белогорске. О новых возможностях для работодателей рассказал руководитель центра занятости Юрий Олейник.

- С марта у пройдет обучение людей предпенсионного возраста за счет федеральных средств. Если на ваших предприятиях, - обратился он к представителям резидентов ТОР, - есть люди, которые предпенсионного возраста, то мы можем их обучить и переобучить без отрыва от производства. Более того, обучающиеся будут еще получать и стипендию от центра занятости в размере минимальной оплаты труда.

Кстати, на встрече вопрос обеспеченности кадрами был рассмотрен с учетом как настоящего времени, так и на перспективу. В частности, каким специальностям сегодня обучают в белогорских учебных учреждениях.

В рамках совещания его участники достигли договоренности о взаимодействии резидентов ТОР «Белогорск», центра занятости населения и образовательных учреждения, которые и готовят такие необходимые кадры, сообщает информационная программа «Будни».